

директор МБОУ «СОШ №1 им. М.А. Бухтуева» г. Кызыла



УТВЕРЖДАЮ

Т.Л. Шарыпова

«24» мая 2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА  
РЕАЛИЗАЦИИ ШКОЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Цель: внедрение целевой модели наставничества в школе – раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современной неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки самоопределения и профессиональной ориентации педагогов и обучающихся.

**Задачи внедрения школьной модели наставничества:**

- развитие форм наставничества в МБОУ «СОШ №1 им. М.А. Бухтуева» г. Кызыла;
- подготовка обучающихся к самостоятельной, осознанной деятельности в современном мире, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- продвижение лучших практик наставничества в МБОУ «СОШ №1 им. М.А. Бухтуева» г. Кызыла;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации молодых педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии молодых педагогов;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной деятельности.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Разработка локальных нормативных актов	Шарыпова Т.Л. директор Хопуя А.Ю. юрист	июнь 2022

2	Информационное сопровождение мероприятий по наставничеству	Доржиева Э.Д. замдир по НМР Ондар Ч.М. завед. по информатизации	сентябрь 2022
3	-Сбор данных наставников и наставляемых (молодых педагогов до 35 лет); -Сбор данных наставников и обучающихся (наставляемых)	Болтыгина Т.В. вед. спец. по кадрам Доржиева Э.Д. замдир по НМР Сермавкина О.С. замдир. по УВР Франк М.В. замдир. по УВР	август-сентябрь 2022
4	Составление план-графика повышения квалификации руководящих и педагогических кадров по вопросам наставничества	Доржиева Э.Д. замдир по НМР	сентябрь 2022
5	Вовлечение учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы; Участие в комплексных мероприятиях по выполнению профессиональных компетенций групп педагогов «риск»; программы обучения (очные, дистанционные, самообразование), входное и выходное тестирование (ноябрь, апрель)	Варнова Ю.А. замдир по ВР Ильина А.В. завед. СПС Сермавкина О.С. замдир. по УВР Франк М.В. замдир. по УВР Ондар А.К. завед. по УВР Чооду Ч.Н. завед. службы профобразования Кудрявцева Н.В. завед. по УВР	2022-2023 у. год
6	Организация наставнической работы по форме «учитель-неуспевающий ученик»	Сермавкина О.С. замдир. по УВР Франк М.В. замдир. по УВР Ондар А.К. завед. по УВР Чооду Ч.Н. завед. службы профобразования Кудрявцева Н.В. завед. по УВР Классные руководители	2022-2023 у. год
7	Организация наставнической работы по форме «учитель-ученик, находящийся на разных профилактических учетах»	Сермавкина О.С. замдир. по УВР Франк М.В. замдир. по УВР Ильина А.В. завед. СПС Классные руководители	2022-2023 у. год
8	Сбор данных по итогам проделанной по работе педагогов, являющихся наставниками и неуспевающими обучающимися	Сермавкина О.С. замдир. по УВР Франк М.В. замдир. по УВР	май 2023

		<p>Ондар А.К. завед. по УВР          Чооду Ч.Н. завед. службы профобразования          Кудрявцева Н.В. завед. по УВР</p>	
9	Сбор данных по итогам проделанной работы педагогов, являющиеся наставниками над обучающимися на разных профилактических учетах ВШУ	<p>Сермавкина О.С. замдир. по УВР          Франк М.В. замдир. по УВР          Ильина А.В. завед. СПС</p>	